

# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

**Determinazione nr. 83 Del 04/09/2019**

**Segreteria**

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - DA ASSEGNARE ALL’UFFICIO C.U.C. DELL’U.T.I. RIVIERA BASSA FRIULANA.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- la L.R. 28/12/2018 n.31 “Modifiche alla L.R. 12/12/2014, n.26 (Riordino del sistema Regione - Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni Territoriali Intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), alla L.R. 17/07/2015, n.18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle Leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), e alla L.R. 31/03/2006, n.6 (Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza sociale)”;
- lo Statuto dell’U.T.I., approvato con deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 4 del 5/03/2018;
- la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n.8 del 19/03/2018 con la quale è stato eletto il Presidente dell’Unione;
- il decreto del Presidente n. 1 dell’11/01/2019 recante nomina del Dott. Nicola Gambino quale Direttore generale ad interim dell’U.T.I. Riviera Bassa Friulana;
- la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 8 del 21/03/2019 recante “Approvazione del D.U.P. 2019-2021, del Bilancio di Previsione 2019-2021 e relativi allegati”;
- la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n 9 del 21/03/2019 con oggetto “Variazione n.1 al Bilancio di Previsione 2019-2021”;
- la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 18 del 04/06/2019 recante “Approvazione PEG e Piano delle Performance 2019-2021”;

RICHIAMATA la Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 3 del 16/01/2019 con la quale veniva approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2019-2021;

VISTA la determinazione n.25 del 14/05/2019 con la quale si è preso atto delle dimissioni presentate dal dipendente a tempo indeterminato in qualità di istruttore tecnico cat. C, in servizio presso l’Ente, a decorrere dal 15/05/2019, con nota prot. 704-A del 14/05/2019;

VISTA la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 19 del 04/06/2019 avente ad oggetto “Variazione n.1 al programma triennale di fabbisogno del personale 2019-2021 dell’U.T.I. Riviera Bassa Friulana” con la quale veniva tra l’altro approvata la variazione al fabbisogno del personale di cui alla deliberazione n. 3 del

16/01/2019 per il personale a tempo indeterminato, individuando un profilo di istruttore amministrativo di categoria C al posto di un profilo di istruttore tecnico di categoria C;

RITENUTO di dover procedere alla sostituzione della categoria dimissionaria;

PRESO ATTO della necessità di procedere all'assunzione di una categoria C da assegnare all'ufficio C.U.C. dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana.

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo cat. C da assegnare all'ufficio C.U.C. dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana, mediante l'indizione di un concorso pubblico per soli esami, ai sensi del vigente Regolamento Unico di Organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Latisana, in quanto applicabile ai sensi dell'art. 38 dello Statuto dell'U.T.I. medesima;

VISTO l'art. 19 della L.R. 18/2015 s.m.i. che definisce gli obiettivi di finanza pubblica a cui sono tenuti gli enti locali della nostra Regione e l'art. 20, comma 9 bis e comma 10, che disciplina le sanzioni in caso di mancato conseguimento degli obiettivi stessi;

VISTA la circolare della Direzione Generale della Regione Friuli Venezia Giulia prot. n. 0004427/P del 10.11.2014, in tema di contenimento della spesa del personale per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia;

VISTA anche la circolare della stessa Direzione Generale prot. n. 0004666/P del 24.02.2017, in tema di disposizioni sul personale del Comparto unico del Friuli Venezia Giulia di cui alla L.R. 18/2016;

VERIFICATO che non opera nel presente concorso alcuna riserva di posti, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e dell'art. 1014 del D. Lgs. 66/2010;

VISTO il Regolamento Unico che disciplina l'organizzazione ed il funzionamento degli Uffici e dei Servizi dei Comuni associati di Latisana – Precenico e Ronchis per la gestione del personale, approvato con deliberazione Giuntale dal Comune di Latisana n. 2 del 14/01/2015 e successive modifiche, in quanto applicabile all'U.T.I. Riviera Bassa Friulana ai sensi dell'art. 38 dello Statuto della medesima;

VISTO l'art. 44 del sopraindicato regolamento, il quale dispone che la competenza per le diverse fasi del procedimento di reclutamento è del T.P.O. dell'Ufficio Comune del Servizio Personale e che l'avvio delle procedure è subordinato alla preventiva approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale;

RICORDATO che l'U.T.I. Riviera Bassa Friulana ha predisposto il Piano triennale 2019-2021 di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 198/2006;

RILEVATO, inoltre, che la Corte Costituzionale, con la sentenza n. 272/2015, ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 41, comma 2, del D.L. n. 66/2014 che sanzionava con il blocco totale delle assunzioni a qualsiasi titolo le pubbliche amministrazioni che registrano tempi medi di pagamento superiori a 60 giorni dal 2015, rispetto a quanto disposto dal D. Lgs. n. 231/2002;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. e dall'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTA la Legge Regionale 12/2014;

VISTA la Legge Regionale 18/2016 e s.m.i.;

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE - Determina n. 83 del 04/09/2019

VISTA la legge Regionale n. 18/2015 e s.m.i.;

VISTE anche le seguenti Leggi Regionali 27/2014, 20/2016, 9/2017 e 44/2017;

VISTO il D.L. n. 90/2014 convertito nella L. n. 114/2014;

VISTI i Decreti Legislativi n. 267/2000 e n. 165/2001;

VISTO il Regolamento UE n. 679/2016;

VISTO il D. Lgs.198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

VISTO il D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

VISTI i C.C.R.L. F.V.G. 01.08.2002, 26.11.2004, 07.12.2006, 06.05.2008, 27.02.2012 e 15/10/2018;

CONSIDERATO che l’adozione del presente atto permette il conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati al Settore;

#### **D E T E R M I N A**

1. DI INDIRE un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posti di Istruttore Amministrativo categoria C - posizione economica C1 (C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia), con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all’ufficio C.U.C. dell’U.T.I. Riviera Bassa Friulana;
2. DI DARE ATTO che l’assunzione sarà subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica e limiti di spesa del personale, nonché dei vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive alla pubblicazione del presente bando;
3. DI APPROVARE l’allegato bando di concorso e schema di domanda di partecipazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. DI PUBBLICARE il suddetto bando di concorso all’Albo Pretorio dell’U.T.I. Riviera Bassa Friulana e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso ed anche in forma sintetica sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami, in conformità all’art. 47 del vigente Regolamento unico di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Il Responsabile  
F.to Nicola Gambino

# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
83	04/09/2019	Segreteria	04/09/2019

**OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO C.U.C. DELL'U.T.I. RIVIERA BASSA FRIULANA.**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 04/09/2019 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 19/09/2019.

Addì 04/09/2019

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Nicola Gambino

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.