

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

Determinazione nr. 99 Del 23/09/2019

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO (EX ART. 2222 DEL C.C.) AI SENSI DELL'ART. 7 CO.6 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. PER LE FIGURE DI PROJECT E FINANCIAL MANAGER; COMMUNICATOR MANAGER ED ESPERTO TECNICO DEL PROGETTO CREW – “COORDINATED WETLAND MANAGEMENT IN ITALY-CROATIA CROSS BORDER REGION”, FINANZIATO DAL PROGRAMMA EUROPEO DI COOPERAZIONE TRANSFRONTALIERA 2014 – 2020 INTERREG V- A ITALIA – CROAZIA CBC PROGRAMME. IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- la L.R. 28/12/2018 n. 31 “Modifiche alla L.R. 12/12/2014, n. 26 (Riordino del sistema Regione - Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni Territoriali Intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), alla L.R. 17/07/2015, n.18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle Leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), e alla L.R. 31/03/2006, n. 6 (Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza sociale)”;
- lo Statuto dell'U.T.I., approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 5/03/2018;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 8 dd 19 marzo 2018 con la quale è stato eletto il Presidente dell'Unione;
- il decreto del Presidente n. 1 dd 11 gennaio 2019 recante nomina del Dott. Nicola Gambino a Direttore generale *ad interim* dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana;

RICHIAMATE:

- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 8 dd 21/03/2019 recante “Approvazione del D.U.P. 2019-2021, del Bilancio di Previsione 2019-2021 e relativi allegati”;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 9 dd 21/03/2019 con oggetto “Variazione n.1 al Bilancio di Previsione 2019-2021”;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 18 dd 04/06/2019 recante “Approvazione PEG e Piano delle Performance 2019-2021”;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 13 dd 10/09/2019 recante “Bilancio Triennale 2019-2021: salvaguardia degli equilibri e stato di attuazione dei programmi. Variazione di assestamento generale i.e.”;

VISTI:

- il Trattato sul funzionamento dell'Unione europea;

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, che abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1299/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, recante disposizioni specifiche per il sostegno del Fondo europeo di sviluppo regionale all'obiettivo di Cooperazione Territoriale europea;
- la decisione C (2015) 9342 di esecuzione della Commissione del 15.12.2015 e la decisione C (2017) 3705 del 31.05.2017, che approvano gli elementi del Programma di Cooperazione Interreg V-A Italia Croazia ai fini del sostegno del Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR) nell'ambito dell'obiettivo di cooperazione territoriale europea (CTE) in Italia Croazia;

EVIDENZIATO CHE:

- l'Unione Territoriale intercomunale Riviera Bassa Friulana ha svolto un'attività di progettazione volta alla candidatura di idee progettuali a valere sul Bando anno 2017 del Programma Italia - Croazia su tematiche di interesse strategico per l'Ente – c.d. progetto C.R.E.W. “Coordinated Wetland Management in Italy-Croatia cross border region”;
- il progetto C.R.E.W., come da Application Form e relativo piano finanziario, è stato approvato con Decreto della Giunta Regionale della Regione Veneto - Autorità di gestione del Programma Italia – Croazia - n. 85 in data 24 luglio 2018, come si evince da documento conservato agli atti;
- nel progetto CREW l'Università IUAV di Venezia riveste il ruolo di soggetto capofila e l'U.T.I. Riviera Bassa Friulana figura quale partner progettuale;
- il progetto prevede studi tecnici specifici miranti all'analisi dei livelli di salinità delle acque nelle zone umide presenti nelle aree territoriali dei soggetti partner, con il fine di arrivare alla stesura e alla sottoscrizione di un c.d. “contratto di area umida” per favorire una strategia condivisa di gestione delle aree predette;
- il progetto CREW ha una durata fissata in 30 mesi, con decorrenza da Gennaio 2019, salvo eventuali proroghe progettuali se e in quanto dovute;
- il budget complessivo del progetto è di € 1.836.947,50, di cui € 237.162,50 assegnati all'U.T.I. Riviera Bassa Friulana;
- l'ammontare spettante all'U.T.I. Riviera Bassa Friulana prevede le seguenti tipologie di spese: costi preparatori, costi di personale interno, costi per consulenze e servizi esterni, costi generali, spese di viaggio e alloggio, acquisto di attrezzature;
- l'UTI Riviera Bassa Friulana non dovrà prevedere, per l'adesione al progetto in qualità di partner, risorse finanziarie aggiuntive di cofinanziamento del progetto, in quanto il cofinanziamento copre il 100% delle spese previste e precedentemente dettagliate;

PRESO ATTO che:

- in una prima fase progettuale risultavano assegnati all'U.T.I. € 114.750,00 per spese di personale interno;
- visto il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, di studio o di ricerca, ovvero di consulenza ad esperti esterni del Comune di Latisana, da ultimo approvato e modificato con deliberazione di G.C. n. 201 del 30/12/2010 (in quanto applicabile all'U.T.I. ai sensi dell'art. 38 comma 2 del suo Statuto) l'U.T.I. aveva attivato – giusta determinazione dirigenziale n.18 del 02/05/2019 - le prime procedure di selezione di personale interno ai Comuni aderenti all'U.T.I. da assegnare al progetto, stante che il personale assunto a tempo pieno e determinato presso l'U.T.I. medesima (n.2 figure) risultava insufficiente per lo svolgimento delle attività progettuali;
- nello stesso tempo vista la specificità tecnica e gestionale prevista dal progetto, come sopra richiamate,

l'U.T.I. si era attivata – giusta determinazione dirigenziale n. 6 dd 03/04/2019- per la selezione di tre figure specifiche quali: un Project Manager, un Financial Manager e un Project Communicator, di comprovata specializzazione, anche universitaria;

- dall'esito delle predette selezioni – giuste determinazioni n.32 dd 05/06/2019 e n. 29 dd 28/05/2019 – risultavano individuati un Project e Financial Manager, un Project Communicator e n.6 dipendenti interni dei Comuni aderenti all'U.T.I. e dell'U.T.I. medesima da assegnare alle attività progettuali;

PRESO ATTO altresì che:

- successivamente all'esito delle selezioni n.4 delle 6 figure interne selezionate hanno presentato formale rinuncia all'incarico (Prot.n.996, 1001, 1081, 1093/2019), e per n.1 figura di personale interno all'U.T.I. si è verificato, con il Lead Partner, non esistere i presupposti per l'assegnazione dell'incarico extra-orario lavorativo;
- in sede di programmazione e monitoraggio dello stato di avanzamento progettuale con il *Lead partner* (l'università IUAV) si è deciso - viste le sopravvenute condizioni - di optare per uno spostamento del budget assegnato all'U.T.I. dalla voce "personale interno" alla voce "esperti esterni e servizi" (spostamento confermato dal Lead Partner mediante formale comunicazione conservata agli atti) per totali € 128.662,50, anche al fine di:
 - dare un più corretto inquadramento ai ruoli del Project e Financial Manager e del Communicator Manager;
 - ricalibrare - come da richiesta inoltrata dal *Lead Partner* al prot. n.1076/2019 dell'U.T.I.- i budget assegnati agli esperti esterni (Project e Financial Manager e Communicator Manager) stante l'accrescimento della mole di lavoro loro assegnata, dovuta alla diminuzione delle risorse interne disponibili;
 - poter provvedere all'assegnazione di un incarico esterno ad un esperto tecnico, di comprovata esperienza professionale, universitaria e linguistica, che possa gestire le *core activities* del progetto, necessarie e imprescindibili per la sua prosecuzione e implementazione;
 - l'U.T.I. ha provveduto ad adempiere a quanto riportato al punto precedente giuste determinazioni n.68 dd 09/08/2019 e n.80 dd 03/09/2019;

CONSIDERATO che, per quanto sopra riportato, l'U.T.I. ha provveduto inoltre con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 14 dd 10/09/2019 ad integrare programma degli incarichi di studio, ricerca, consulenza dell'Anno 2019, stante il presupposto che detti incarichi:

- sono interamente finanziati da contributi comunitari e non vanno perciò ad intaccare la spesa per contratti di lavoro flessibile dell'Ente medesimo secondo quanto previsto dall'art.9 comma 28, D.L. 78/2010;
- non influiscono sul limite di finanza pubblica posto alle spese complessive per il personale degli Enti Locali previsto dall'art.1 commi 557 e ss. della L.296/2006;

VISTO l' art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce che "*Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:*

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;*
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;*
- d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione; non è*

ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico”;

ATTESO che L'U.T.I. Riviera Bassa Friulana assolve agli obblighi previsti dall'art. sopra citato in quanto:

- l'oggetto delle prestazioni corrisponde alle competenze attribuite all'U.T.I. dall'ordinamento e dallo Statuto della medesima - come da ultimo approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 dd 05/03/2018 - e corrisponde altresì agli obiettivi assegnati all'Ente dal progetto europeo C.R.E.W. (finanziato dal Programma europeo di cooperazione transfrontaliera 2014 – 2020 INTERREG V- A Italia – Croazia CBC Programme e di durata di 30 mesi) in qualità di partner progettuale;
- l'Amministrazione ha verificato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno, in quanto 4 delle 6 figure selezionate fra il personale dei Comuni aderenti all'U.T.I. e dell'U.T.I. medesima ha presentato formale rinuncia all'incarico e per n.1 figura si è verificata l'impossibilità di procedere con l'assegnazione di un incarico extra-orario lavorativo;
- la prestazione ha natura temporanea, essendo la durata del progetto fissata in n.30 mesi con decorrenza dal mese di gennaio 2019, ed è altamente qualificata essendo i soggetti esterni selezionati in possesso di specifica e comprovata esperienza professionale nonché universitaria;
- è predeterminata:
 - la durata: settembre 2019-giugno 2021 (fatte salve eventuali proroghe previste dal progetto per la sua conclusione, ferma restando la misura del compenso pattuita in sede di affidamento dell'incarico);
 - l'oggetto: consistendo la prestazione nell'attività di supporto tecnico a livello di coordinamento, implementazione, realizzazione delle attività amministrative, contabili, comunicative e tecniche del progetto;
 - il compenso: essendo lo stesso fissato in complessivi € 36.250,00 per la figura del Project e Financial Manager, € 24.500 per la figura del Communicator Manager ed € 40.000 per l'esperto tecnico;

RITENUTO pertanto:

- di procedere con l'assegnazione degli incarichi di Project e Financial Manager, di Communicator Manager e di Esperto tecnico del Progetto europeo C.R.E.W. rispettivamente al dott. Paolo Carlucci, alla dott.ssa Stefania Romano e all'arch. Gabriele Pitacco previa sottoscrizione della disciplina contrattuale contenuta nello schema di contratto allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- di impegnare ai sensi dell'art.183 del D.Lgs. 267/2000 e dei principi contabili applicati contenuti nel D.Lgs. 118/2011 la spesa per gli incarichi de quo - secondo il relativo cronoprogramma - al capitolo n. 80/5 del Bilancio dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana che presenta la necessaria disponibilità come segue:

Profilo - Project e Financial Manager (dott. Paolo Carlucci):

Esercizio	Capitolo	Importo (euro)
2019	80/5	€ 10.000,00
2020	80/5	€ 18.762,50
2021	80/5	€ 7.487,50
Totale		€ 36.250,00

Profilo - Communicator Manager (dott.ssa Stefania Romano):

Esercizio	Capitolo	Importo (euro)
2019	80/5	€ 10.100,00
2020	80/5	€ 9.750,00
2021	80/5	€ 4.650,00
Totale		€ 24.500

Profilo-Esperto tecnico (Arch.Gabriele Pitacco):

Esercizio	Capitolo	Importo (euro)
2019	80/5	€ 16.650,00
2020	80/5	€ 19.350,00
2021	80/5	€ 4.000,00
Totale		€ 40.000,00

ATTESO che gli importi di cui sopra sono da intendersi omnicomprensivi di oneri previsti da legge e che l'Ente non dovrà fungere da sostituto d'imposta stante che i soggetti individuati, come da dichiarazione conservata agli atti, operano con P.IVA ma in Regime Forfetario, di cui all'articolo 1 commi da 54 a 89 della Legge 190/2014, senza applicazione della ritenuta alla fonte a titolo d'acconto, senza l'applicazione dell'IVA ai sensi dell'art.1, comma 58, legge n.190/2014 e senza esercizio del diritto di rivalsa;

RIBADITO che ai sensi dell'art.183 comma 8 il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno;

VISTI:

- Il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- l' art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001;
- Lo Statuto dell'U.T.I. approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 05/03/2019;
- il Regolamento per il conferimento di incarichi del Comune di Latisana adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 175 /2008 e s.m.i., applicabile all'U.T.I. ai sensi dell'art.38 comma 2 del proprio Statuto;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 8 del 21/03/2019 recante "Approvazione del D.U.P. 2019-2021, del Bilancio di Previsione 2019-2021 e relativi allegati";
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 9 del 21/03/2019 con oggetto "Variazione n.1 al Bilancio di Previsione 2019-2021";
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 18 del 04/06/2019 recante "Approvazione PEG e Piano delle Performance 2019-2021";
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 13 dd 10/09/2019 recante "Bilancio Triennale 2019-2021: salvaguardia degli equilibri e stato di attuazione dei programmi. Variazione di assestamento generale i.e.";
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 8 dd 19 marzo 2018 con la quale è stato eletto il Presidente dell'Unione;
- il decreto del Presidente n. 1 dd 11 gennaio 2019 recante nomina del dott. Nicola Gambino a Direttore generale *ad interim* dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana;

ATTESA la regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Di dare atto che le premesse sono parte sostanziale e integrante al presente atto e sulla base delle medesime di:

1. AFFIDARE l'incarico di:

- a. Project e Financial Manager del progetto C.R.E.W. finanziato dal Programma europeo di cooperazione transfrontaliera 2014 – 2020 INTERREG V- A Italia – Croazia CBC Programme al dott. Paolo Carlucci P.IVA n. 04274450271 (sogg. Ascot n. 81) ai sensi dell'art.7 co.6 del D.Lgs. 165/2001, prevedendo che il medesimo incarico sarà disciplinato da quanto disposto dall'art.2222 del Codice Civile;
- b. Communicator Manager del progetto C.R.E.W. finanziato dal Programma europeo di

cooperazione transfrontaliera 2014 – 2020 INTERREG V- A Italia – Croazia CBC Programme alla dott.ssa Stefania Romano P.IVA n. 02878440300 (sogg. Ascot n.82) ai sensi dell'art.7 co.6 del D.Lgs. 165/2001, prevedendo che il medesimo incarico sarà disciplinato da quanto disposto dall'art.2222 del Codice Civile;

- c. Esperto tecnico del progetto C.R.E.W. finanziato dal Programma europeo di cooperazione transfrontaliera 2014 – 2020 INTERREG V- A Italia – Croazia CBC Programme all'Arch. Gabriele Pitacco P.IVA n. 01177480322 (sogg. Ascot n.83) ai sensi dell'art.7 co.6 del D.Lgs. 165/2001, prevedendo che il medesimo incarico sarà disciplinato da quanto disposto dall'art.2222 del Codice Civile;

2. ALLEGARE alla presente quale parte integrante e sostanziale, lo schema di contratto di lavoro autonomo ex.art. 2222 C.C., come sottoscritto dalle parti (**allegato A**);
3. IMPEGNARE la spesa complessiva di € 100.750,00 al capitolo n.80/5 del Bilancio dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana per i soggetti individuati secondo il seguente cronoprogramma di spesa:

Soggetti:

Eser	Cap./Art.	MP	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Soggetto	Id mov.
				1	3	2	99	999		
2019	80/5	9-1	PROGETTO C.R.E.W. - COORDINATED WETLAND MANAGEMENT IN ITALY-CROATIA CROSS BORSER REGION INTERREG VA ITALIA- CROAZIA (2014-2020) ASSE 3 – Ambiente e Patrimonio culturale - Servizi - E 41	1	3	2	99	999	CARLUCCI PAOLO	1
2019	80/5	9-1	PROGETTO C.R.E.W. - COORDINATED WETLAND MANAGEMENT IN ITALY-CROATIA CROSS BORSER REGION INTERREG VA ITALIA- CROAZIA (2014-2020) ASSE 3 – Ambiente e Patrimonio culturale - Servizi - E 41	1	3	2	99	999	ROMANO STEFANIA	2
2019	80/5	9-1	PROGETTO C.R.E.W. - COORDINATED WETLAND MANAGEMENT IN ITALY-CROATIA CROSS BORSER REGION INTERREG VA ITALIA- CROAZIA (2014-2020) ASSE 3 – Ambiente e Patrimonio culturale - Servizi - E 41	1	3	2	99	999	PITACCO GABRIELE	3

Cronoprogramma:

Eser. Capi.	Cap./Art.	Piano dei Conti Finanziario						Anno	Importo	Data Esigibilità	Data Scadenza	Id mov.
		1	3	2	99	999	999					
2019	80/5	1	3	2	99	999	2019	10.000,00	31/12/2019	31/12/2019	1	
2019	80/5	1	3	2	99	999	2020	18.762,50	31/12/2020	31/12/2020	1	
2019	80/5	1	3	2	99	999	2021	7.487,50	31/12/2021	31/12/2021	1	
2019	80/5	1	3	2	99	999	2019	10.100,00	31/12/2019	31/12/2019	2	
2019	80/5	1	3	2	99	999	2020	9.750,00	31/12/2020	31/12/2020	2	
2019	80/5	1	3	2	99	999	2021	4.650,00	31/12/2021	31/12/2021	2	
2019	80/5	1	3	2	99	999	2019	16.650,00	31/12/2019	31/12/2019	3	
2019	80/5	1	3	2	99	999	2020	19.350,00	31/12/2020	31/12/2020	3	
2019	80/5	1	3	2	99	999	2021	4.000,00	31/12/2021	31/12/2021	3	

4. PREVEDERE che la fatturazione da parte dei soggetti predetti avverrà con cadenza semestrale mediante fatturazione elettronica entro i seguenti termini:
 - 30/11/2019;
 - 31/05/2020;
 - 30/11/2020;
 - a saldo al termine del progetto (giugno 2021);e che il relativo pagamento dell'importo fatturato avverrà entro 30 giorni, come previsto dal Regolamento di contabilità del Comune di Latisana in quanto applicabile all'U.T.I. ai sensi dell'art.38 comma 2 del suo Statuto;
5. PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio dell'U.T.I. e nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Consulenti e Collaboratori", insieme alla documentazione prevista dall'art. 15 del D. Lgs. 33/2013;
6. PROVVEDERE alla Comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica dei dati relativi all'incarico de quo ai sensi dell'art. 53 comma 14 del d.Lgs. 165/2001;
7. DARE ATTO che è stato espresso parere favorevole all'adozione della presente determinazione dall'Organo di Revisione dell'U.T.I. Riviera Bassa Friulana ai sensi dell'art.1, comma 42, legge 311/2004, come da documentazione agli atti;
8. PROVVEDERE altresì alla trasmissione della presente determinazione alla sezione di Controllo Regionale della Corte dei Conti, ai sensi dell'art.1, comma 42, legge 311/2004;
9. INDIVIDUARE quale Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art. 5 della L.241/1990 lo scrivente, dott. Nicola Gambino;
10. DARE ATTO che ai sensi dell'art.6 – bis della L.241/1990 lo scrivente non versa in situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, nell'adozione del presente provvedimento.

Il Responsabile
Nicola Gambino

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
99	23/09/2019	SERVIZI FINANZIARI	23/09/2019

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO (EX ART. 2222 DEL C.C.) AI SENSI DELL'ART. 7 CO.6 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. PER LE FIGURE DI PROJECT E FINANCIAL MANAGER; COMMUNICATOR MANAGER ED ESPERTO TECNICO DEL PROGETTO CREW – “COORDINATED WETLAND MANAGEMENT IN ITALY-CROATIA CROSS BORDER REGION”, FINANZIATO DAL PROGRAMMA EUROPEO DI COOPERAZIONE TRANSFRONTALIERA 2014 – 2020 INTERREG V- A ITALIA – CROAZIA CBC PROGRAMME. IMPEGNO DI SPESA.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA
(Nicola Gambino)

Contabilizza i seguenti movimenti pluriennali di spesa:

Eser.	Cap./Art.	MP	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario	Soggetto	Num. O.G.
2019	80/5	9-1	PROGETTO C.R.E.W. - COORDINATED WETLAND MANAGEMENT IN ITALY-CROATIA CROSS BORDER REGION INTERREG VA ITALIA-CROAZIA (2014-2020) ASSE 3 – Ambiente e Patrimonio culturale - Servizi - E 41	1 3 2 99 999	CARLUCCI PAOLO	2
2019	80/5	9-1	PROGETTO C.R.E.W. - COORDINATED WETLAND MANAGEMENT IN ITALY-CROATIA CROSS BORDER REGION INTERREG VA ITALIA-CROAZIA (2014-2020) ASSE 3 – Ambiente e Patrimonio culturale - Servizi - E 41	1 3 2 99 999	ROMANO STEFANIA	4
2019	80/5	9-1	PROGETTO C.R.E.W. - COORDINATED WETLAND	1 3 2 99 999	PITACCO GABRIELE	3

			MANAGEMENT IN ITALY-CROATIA CROSS BORSER REGION INTERREG VA ITALIA-CROAZIA (2014-2020) ASSE 3 – Ambiente e Patrimonio culturale - Servizi - E 41								
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Cronoprogramma:

Eser. Capi.	Cap./Art.	Piano dei Conti Finanziario					Anno	Importo	Data Esigibilità	Data Scadenza	Note	Num. Impegno	Num. O.G.
2019	80/5	1	3	2	99	999	2019	10.000,00	31/12/2019	31/12/2019		178	2
2019	80/5	1	3	2	99	999	2020	18.762,50	31/12/2020	31/12/2020			
2019	80/5	1	3	2	99	999	2021	7.487,50	31/12/2021	31/12/2021			
2019	80/5	1	3	2	99	999	2019	10.100,00	31/12/2019	31/12/2019		180	4
2019	80/5	1	3	2	99	999	2020	9.750,00	31/12/2020	31/12/2020			
2019	80/5	1	3	2	99	999	2021	4.650,00	31/12/2021	31/12/2021			
2019	80/5	1	3	2	99	999	2019	16.650,00	31/12/2019	31/12/2019		179	3
2019	80/5	1	3	2	99	999	2020	19.350,00	31/12/2020	31/12/2020			
2019	80/5	1	3	2	99	999	2021	4.000,00	31/12/2021	31/12/2021			

Riferimento pratica finanziaria : 2019/62

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

RIVIERA BASSA FRIULANA – RIVIERE BASSE FURLANE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
99	23/09/2019	SERVIZI FINANZIARI	23/09/2019

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO (EX ART. 2222 DEL C.C.) AI SENSI DELL'ART. 7 CO.6 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. PER LE FIGURE DI PROJECT E FINANCIAL MANAGER; COMMUNICATOR MANAGER ED ESPERTO TECNICO DEL PROGETTO CREW – “COORDINATED WETLAND MANAGEMENT IN ITALY-CROATIA CROSS BORDER REGION”, FINANZIATO DAL PROGRAMMA EUROPEO DI COOPERAZIONE TRANSFRONTALIERA 2014 – 2020 INTERREG V- A ITALIA – CROAZIA CBC PROGRAMME. IMPEGNO DI SPESA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 23/09/2019 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 08/10/2019.

Addì 23/09/2019

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Nicola Gambino

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.